
UNIGEO a.s. je společností, která se zabývá následujícími činnostmi: těžba nerostných surovin, vrtné práce, inženýrská činnost, geologie, geotechnické práce, stavební práce a dále také ochrana životního prostředí, sanace ekologických zátěží, nakládání s odpady a laboratorní práce.

Vedení UNIGEO a.s. vyhláší tuto politiku IMS jako vyjádření svého postoje k zabezpečení trvalého zlepšování systému managementu jakosti, bezpečnosti práce a ochrany zdraví a systému environmentálního managementu a zvyšování výkonnosti společnosti. Politika IMS navazuje na strategické záměry a cíle společnosti, příslušná ustanovení normy ČSN EN ISO 9001:2009, ČSN EN ISO 14001:2005, ČSN OHSAS 18001:2008 a související dokumenty v rámci systému řízení a je vyhlášena pro období 2016 – 2018.

Základní prvky politiky IMS

Vedení UNIGEO a.s. se zavazuje:

1. Pečovat o jakost, životní prostředí a bezpečnost práce ve všech oblastech a fázích fungování společnosti a pokládat tuto péči za jeden ze základních nástrojů k zajišťování efektivnosti hospodaření, dobrého jména firmy a z toho vyplývajících konkurenčních výhod v návaznosti na strategii společnosti.
2. Zabezpečit plánovaný a účinný výcvik zaměstnanců, přičemž ten je základním předpokladem pro rozvoj jejich schopností a dovedností a seznámení s osobní odpovědností každého z nich za jakost produkce, vztah k životnímu prostředí a péči o zdraví a bezpečnost práce v návaznosti na strategii společnosti.
3. Pečovat o výrobní zařízení a jeho modernizaci a udržováním technologické úrovně výroby zajišťovat odpovídající parametry výrobků a služeb v návaznosti na strategii společnosti.
4. Cílevědomou obchodní politikou a marketingovou činností získávat nezbytné informace o požadavcích trhu, analyzovat je a následně je promítnout do modernizací výrobního zařízení a inovací technologií, výrobků a služeb v návaznosti na strategii společnosti.
5. Trvale zlepšovat systém řízení dle ČSN EN ISO 9001:2009, ČSN EN ISO 14001:2005, ČSN OHSAS 18001:2008 a kontrolní mechanismus pro interní ověřování tohoto systému z hlediska jeho efektivnosti, výkonnosti a prevence znečištění v návaznosti na strategii společnosti.
6. Plnit příslušné právní požadavky na ochranu životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany zdraví a jiné požadavky, ke kterým se zavázala a které se vztahují k jejím environmentálním aspektům a bezpečnostním rizikům.

7. Určovat možné zdroje nebezpečí (jako prevence vzniku úrazů a poškození zdraví) a environmentálních aspektů, systematicky snižovat rizika a environmentální dopady a provádět pravidelnou kontrolu. Všem pracovníkům vytvářet zdravé, bezpečné a environmentálně přijatelné pracovní podmínky.
8. Stanovovat a pravidelně přezkoumávat cíle IMS, cílové hodnoty a programy IMS.

Požadavky vedení na zaměstnance

Vedení společnosti se zavazuje, že bude vytvářet dostatečné finanční, materiální a personální zdroje pro zavedení, udržování a rozvoj integrovaného systému řízení v souladu s požadavky ČSN EN ISO 9001:2009, ČSN EN ISO 14001:2005, ČSN OHSAS 18001:2008.

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává:

- ⇒ přijetí a dodržování pravidel zabezpečování jakosti, péče o životní prostředí a bezpečnost práce formulovaných v dokumentech systému řízení;
- ⇒ upozorňování vedoucích zaměstnanců na nejakostní výrobu, překážky v jakostní práci, závady a odchylky, které mají nebo by mohly mít negativní vliv na životní prostředí či bezpečnost práce;
- ⇒ trvalé hledání možností stálého zlepšování jakosti, péče o životní prostředí a bezpečnosti práce v rámci svých pracovišť;
- ⇒ zvyšování odborných znalostí a dovedností potřebných pro své profese v rámci vzdělávání organizovaného v rámci společnosti i mimo ni.

Politika integrovaného systému řízení je závazná pro všechny zaměstnance společnosti a ostatní zainteresované strany.

V Ostravě dne 4.1.2016

Ing. Jiří Mukařovský
generální ředitel

